

ПРОТОКОЛ № 5
заседания комиссии по противодействию коррупции
строительного унитарного предприятия «Газстроймонтаж Могилев».

«12» июля 2023 г.

г. Могилев

Председатель: Пирожник О.А. - директор;
Присутствовали члены комиссии:
заместитель директора Савченко С.А.;
главный бухгалтер Шевцова В.А.;
инженер по охране труда Кутэнко Д.В.;
инспектор по кадрам Судиловская В.С.;
ведущий юрисконсульт Павловский В.А. - секретарь;

Повестка дня:

О рассмотрении и утверждении Памятки лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов.

Докладчик Павловский В.А.

СЛУШАЛИ: Павловского В.А., который сообщил, что по данным Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, лица, приравненные к государственным должностным лицам испытывают трудности при принятии решения при возникновении конфликта интересов в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

В целях оказания помощи лицу, приравненному к государственному должностному лицу предприятия, при принятии решения в соответствии с законодательством, в случае возникновения конфликта интересов Генеральной прокуратурой Республики Беларусь рекомендовано разработать на предприятиях Памятку лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов.

В заключении Павловский В.А. зачитал проект Памятки лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов.

ВЫСТУПИЛИ: Пирожник О.А. который сообщил, что борьба с коррупцией в Республике Беларусь не теряет актуальность. Предложенная Памятки лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов должна помочь соответствующим должностным лицам предприятия принять решение в соответствии с законодательством.

Так же Пирожник О.А. предложил утвердить Памятку лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов и предложить Павловскому В.А. разъяснить, довести под роспись и выдать на руки данную памятку соответствующим должностным лицам предприятия.


РЕШИЛИ:

1. Утвердить Памятку лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов.
2. Обязать ведущего юрисконсульта Павловского В.А. раздать и довести содержание Памятки лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов до работников занимающих должности согласно перечню, утвержденному приказом директора Строительного унитарного предприятия «Газстроймонтаж Могилев» от 04.07.2022 года №289/п «О мерах по борьбе с преступностью и коррупцией» под роспись.

Голосовали: «За» - 6, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

Приобщенные материалы:


1. Памятка лицу, приравненному к государственному должностному лицу о порядке раскрытия информации о конфликте интересов

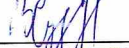
Председатель  О.А. Пирожник

Секретарь  В.А. Павловский

С протоколом ознакомлены:

Главный бухгалтер  Шевцова В.А.;

Инженер по охране труда  Кутэнко Д.В.;

Инспектор по кадрам  Судиловская В.С.;

Заместитель директора  Савченко С.А.

ПАМЯТКА ЛИЦУ, ПРИРАВНЕННОМУ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ДОЛЖНОСТНОМУ ЛИЦУ О ПОРЯДКЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

В силу занимаемой Вами должности на Вас возложены должностные обязанности, связанные с организационно-распорядительными* и (или) административно-хозяйственными** функциями.

Одновременно с этим Вы можете быть в соответствии с доверенностью, уполномочены в установленном порядке на совершение юридически значимых действий в виде возникновения, изменения или прекращения правоотношений, субъектами которых являются иные лица.

В соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 №305-З «О борьбе с коррупцией»:

- лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие в негосударственных организациях должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, а так же лица, уполномоченные в установленном порядке на совершение юридически значимых действий приравниваются к государственному должностному лицу предприятия;

- конфликт интересов – ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

Обязанности лица, приравненного к государственному должностному лицу предприятия в сфере управления конфликтом интересов:

- при исполнении своих трудовых обязанностей соблюдать требования законодательства, локальных правовых и ненормативных правовых актов предприятия, а также требования своего трудового договора (контракта);

- при принятии решений, участии в принятии решений и совершении других действий по работе руководствоваться интересами предприятия без учета своих личных интересов и личных интересов своих близких;

- принимать все возможные меры по недопущению возникновения потенциального и реального конфликта интересов;

- раскрывать информацию о потенциальном и реальном конфликте интересов;

- содействовать предприятию в предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

Порядок раскрытия информации о конфликте интересов:

- лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия самостоятельно устанавливает наличие признаков реального или потенциального конфликта интересов и незамедлительно докладной запиской уведомляет директора предприятия о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов;

- лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по выполнению своих должностных обязанностей, которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

- лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия при выявлении наличия признаков реального или потенциального конфликта интересов незамедлительно докладной запиской уведомляет директора предприятия о

возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов в которой подробно указывается суть конфликта интересов, причину и время его возникновения, отношение лица, приравненного к государственному должностному лицу предприятия к возникновению конфликта интересов (субъективные и объективные факторы), значимость конфликта интересов.

Примерный перечень ситуаций конфликта интересов.

1. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия принимает решения, влекущие правовые последствия, в отношении:

- организации, учредителем (участником, собственником имущества), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник;

- индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником лица, приравненного к государственному должностному лицу предприятия;

- организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организацией, учредителем (участником, собственником имущества), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник;

- организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед лицом, приравненным к государственному должностному лицу предприятия, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником, собственником имущества), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник;

- организации или индивидуального предпринимателя, у которых лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве);

- организации или индивидуального предпринимателя, от которых лицу, приравненному к государственному должностному лицу предприятия поступило предложение о трудоустройстве;

- организации или индивидуального предпринимателя, от которых лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники принимали подарки или на безвозмездной основе получали другую выгоду в виде работы, услуги;

- организации или индивидуального предпринимателя, у которых лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах).

2. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия является членом коллегиальной структуры (комиссия по закупкам и др.), которая принимает решения, влекущие правовые последствия, в отношении организаций или индивидуальных предпринимателей.

3. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия согласовывает (визирует) проекты документов, влекущих правовые последствия (договоры, дополнительные соглашения и спецификации к ним, товаросопроводительные,

платежные, таможенные документы и др.), связанные с деятельностью организаций или индивидуальных предпринимателей.

4. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия дает индивидуальные (вне коллегиальных структур) заключения, влекущие правовые последствия, по вопросам, связанным с деятельностью организаций или индивидуальных предпринимателей.

5. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия осуществляет контроль за законностью и (или) обоснованностью своих собственных решений или решений своих непосредственных руководителей.

6. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия находится в непосредственной подчиненности или подконтрольности другого лица, приравненного к государственному должностному лицу предприятия, являющегося его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.

7. В непосредственной подчиненности или подконтрольности лица, приравненного к государственному должностному лицу предприятия находится работник, являющийся его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.

8. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия проводит проверку в порядке внутривозвратного контроля или служебное разбирательство (участвует в проведении такой проверки или такого разбирательства), в ходе которых дает оценку (участвует в оценке) деятельности:

- работника, являющегося его супругом (супругой), близким родственником или свойственником;

- подразделения, возглавляемого его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.

9. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия принимает решения (участвует в принятии решений) о приеме на оплачиваемую работу (по трудовому договору, договору подряда и др.) своих супруга (супруги), близких родственников или свойственников и (или) определении условий такой работы.

10. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия принимает иные кадровые решения (участвует в принятии таких решений) в отношении своих супруга (супруги), близких родственников или свойственников (аттестация, перевод на другую должность, привлечение к дисциплинарной или материальной ответственности, поощрение и т. п.).

11. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия имеет доступ к информации, которая затрагивает его личные интересы и (или) личные интересы его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, но не имеет права принимать в связи с этим какие-либо решения или участвовать в принятии решений.

12. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия принимает подарки или на безвозмездной основе получает другую выгоду в виде работы, услуги от непосредственно подчиненного ему работника, за исключением символических знаков внимания в пределах общепринятых норм вежливости в связи с праздничными и другими событиями личного характера.

13. Лицо, приравненное к государственному должностному лицу предприятия рассматривает обращение своего супруга (супруги), близкого родственника или свойственника либо организации, в которой его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник является учредителем (участником, собственником имущества), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления.

С настоящей памяткой ознакомлен, экземпляр на руки получил.

Производитель работ _____ Иванов И.И.